



DIRECCIÓN GENERAL DE ÉTICA E INTEGRIDAD GUBERNAMENTAL
Plan de trabajo 2026
Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGCN)

Validación
DIGEIG -CIGCN-PT 2026-020

DATOS GENERALES DE LA INSTITUCIÓN		
Institución: TECNIFICACION DE RIEGO	Cantidad de Servidores: 140	Teléfonos: 820-893-3504
Titular de la institución: Claudio Ant. Caamaño Velez	Sector Gubernamental: Recursos Naturales	Página Web: Riego@gob.do
Objetivo General: Tecnificar los campos y agricultores		

Actividad no.	Actividad	Descripción de la actividad	Medios de verificación (evidencias)	Indicadores	Responsable(s)	Periodo a realizarse	Meta		Recursos
							Cantidad de actividades	Cantidad de personas	
Producto 1 - Cultura de Integridad.		Objetivo: Desarrollar programas, eventos y actividades lúdicas que promuevan la interiorización de los principios éticos y valores de integridad.							
1	Sumarse a la campaña por la Integridad de DIGEIG #DominicanaSinCorrupción.	La Comisión de Tecnificación de Riego, se suma a esta campaña, con el compromiso por la integridad y la transparencia.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	2do Trimestre	2do. trimestre	140 Colaboradores	50,000.00
2	Crear campaña institucional de sensibilización y promoción transversal de los valores institucionales por una cultura de integridad.	Charlas de concientización y talleres de formación, que abarque el compromiso de integridad y cumplimiento normativo.	-Fotografías y videos promocionando la campaña -Circular promocionando la campaña -Captura de pantalla de las redes sociales -Correos electronicos promocionando la campaña -Lista de participantes	-Campaña desarrollada -Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	1er Trimestre	1er, 2do, 3er y 4to. trimestre	140 Colaboradores	25,000.00
3	Talleres sobre implementación de mecanismos de inducción sobre integridad a los nuevos servidores.	Talleres sobre Establecer estándares conductuales de principios y valores éticos y de integridad para la prevención y mitigación de riesgos de conflictos de interés, soborno, incumplimiento normativo y cualquier otra conducta que genera riesgos de corrupción en la adm.	-Convocatoria -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	1er y 2do trimestre	2 Actividades en el año	140 Colaboradores	0
4	Crear programa interno de formación para la integridad.	En la inducción del personal, crear folletos por la comisión de integridad, que hable de moral y cívica, disciplina, comportamiento, integridad.	-Programa interno de formación.	-Programa interno de formación realizado.	Comisión de Integridad	1er Trimestre	Todo el año	140 Colaboradores	10,000
5	*Completar con programas de capacitación dirigido a los servidores públicos que fortalezcan la cultura de integridad y el cumplimiento normativo*	Colaborar con los procesos en los Recursos Naturales, en el programa que establece esta institución, sobre tecnificar las tierras., involucrar al personal sobre estos procesos.	-Fotografías y videos. -Convocatoria. -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	1er, 2do, 3er y 4to Trimestre	Todo el año	140 colaboradores	0.00

6	*Completar con programas de capacitación dirigido a los servidores públicos que fortalezcan la cultura de integridad y el cumplimiento normativo*	Cumplir con las capacitaciones que la DIGEIG nos ofrece sobre integridad.	-Fotografías y videos. -Convocatoria. -Lista de participantes	-Cantidad de socializaciones realizadas -Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	Todo el año	140 Colaboradores	0
Producto 2 - Compromisos de alta dirección por la integridad.		Objetivo: Crear la confianza y el clima de integridad que propicie los trabajos de la Comisión de Integridad Gubernamental y Cumplimiento Normativo (CIGON), por la institucionalización del Sistema de Integridad y sus componentes.							
7	Asistir a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa.	Realizar una actividad presentando el compromiso de alta gerencia, donde el Mae y su equipo se comprometan a lo ya establecido en ese doc. del compromiso.	Asistencia a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la suscripción y resolución sobre el Compromiso Estratégico de Integridad y Prevención de la Corrupción Administrativa.	Actividad interna acompañar a la Mae.	Comisión de Integridad	1er Trimestre	Todo el año	140 Colaboradores	0
8	Asistir a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la adopción de las Directrices de Integridad para Cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.	Charlas de concientización y talleres de formación, que abarque el compromiso de integridad y cumplimientos normativos, para los altos mandos	Asistencia a la MAE y Equipo de Alta gerencia en la adopción de las Directrices de Integridad para Cargos de Alto Nivel y Equipo de Alta Gerencia.	Actividad interna acompañar a la Mae.	Comisión de Integridad	Todo el año	Todo el año	140 Colaboradores	0
9	Desarrollar acto de lectura y firma del compromiso por la integridad de la máxima autoridad ante todos los servidores públicos de la institución.	Desarrollar programas, eventos y actividades lúdicas que promuevan la interiorización de los principios éticos y valores de integridad.	-Fotografías y videos firmando el compromiso -Captura de pantalla de las redes sociales -Convocatoria -Lista de participantes	Acto de lectura y firma del compromiso realizado.	Comisión de Integridad	1er Trimestre	Todo el año	140 Colaboradores	0
10	Auditar que la firma de la máxima autoridad sea realizada conforme al debido proceso, adjuntando los anexos que forma parte del compromiso. Conforme al documento estandarizado.	Dar seguimiento a cumplir con la firma de los compromisos.	-Auditoría firmada por la CIGON	-Auditoría elaborada por la CIGON.	Comisión de Integridad	1er Trimestre	1er. trimestre	140 Colaboradores	0
11	Asistir a reuniones trimestrales de coordinación en materia de integridad con la Máxima Autoridad.	Reuniones con la Mae, y con la Comisión de Integridad	Listado de participantes, -Informe de temas socializados. -Fotos. -Correos.	Informe realizado. - Cantidad de participantes.	Comisión de Integridad	1er, 2do, 3er y 4to Trimestre	1er. 2do, 3er y 4to. Trimestre	10	0
12	Elaborar matriz institucional del cumplimiento de las obligaciones de los sujetos obligados a presentar declaración jurada de bienes.	Solicitar a tiempo a los que deben de presentar declaración jurada, así como trabajar con la matriz institucional	-Matriz de sujetos obligados a declarar.	-Matriz de sujetos obligados a declarar elaborada.	Comisión de Integridad	1er Trimestre	1er. trimestre	4	0
Producto 3 - Modelo de gestión de riesgos de corrupción con énfasis en Debita Diligencia		Objetivo: Desarrollar procesos con la finalidad de implementar estrategias y actividades preventivas de planeación, identificación, evaluación, valoración, tratamiento, seguimiento y difusión de los riesgos de corrupción en la administración pública.							
13	Plan de acción de tratamiento de riesgos conductuales de corrupción.	Ofrecer talleres sobre gestión de riesgo conductual	- Plan de acción de riesgos conductuales. -Lista de participantes	Plan de acción	Comisión de Integridad	Todo el año	Todo el año	140 Colaboradores	0
14	Seguimiento y monitoreo de riesgos conductuales de corrupción.	Seguimiento de los controles y monitoreos en los procesos internos.	- Mapa de riesgos conductuales	Mapa de riesgo conductuales.	Comisión de Integridad	Todo el año	Todo el año	140 Colaboradores	0
15	Evaluación a la implementación del modelo de gestión de riesgos conductual.	Implementar el modelo que se usara para mitigar los riesgos	- Informe de implementación del modelo de gestión de riesgo conductual. - Matriz de riesgos conductuales de corrupción.	Informe realizado. Matriz de riesgos de conductuales de corrupción realizada.	Comisión de Integridad	2do y 4to Trimestre	Todo el año	140 Colaboradores	0

16	Taller de inducción para la implementación de la política de Debita Diligencia.	Ofrecer talleres y leer este manual del código de Integridad y conducta del personal interno.	Listado de participantes - Convocatoria - Fotos - Convocatoria - Asistencia al taller - Borrador de la política.	Borrador de política realizado. - Cantidad de socializaciones realizadas - Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	1er y 2do trimestre.	Todo el año	140 Colaboradores	0
17	Lanzamiento de la política de Debita Diligencia.	Convocar a los colaboradores a charlas sobre procesos internos de la debida diligencia.	Listado de participantes. - Invitación. - Fotos. - Correos.	Lanzamiento de la política de Debita Diligencia realizado.	Comisión de Integridad	1er Trimestre	Todo el año	140 Colaboradores	0
18	Socialización permanente de la política de Debita Diligencia.	Socializar con los colaboradores a charlas sobre procesos internos de la debida diligencia.	Listado de participantes. - Convocatoria. - Fotos. - Correos.	- Cantidad de socializaciones realizadas - Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	1er Trimestre	1er. trimestre	140 Colaboradores	0
Producto 4 - Política Institucional de Integridad y Anticorrupción.									
19	Taller de inducción para la implementación del Código de Integridad y Conducta y/o su equivalente.	Ofrecer talleres y leer este manual del código de Integridad y conducta del personal interno.	- Convocatoria - Lista de participantes - Captura de pantalla de las redes sociales.	- Cantidad de socializaciones realizadas - Cantidad de servidores	Comisión de Integridad	Todo el año	1er, 2do, 3er y 4to. trimestre	140 Colaboradores	0
20	Implementación del buzón físico de denuncia ciudadana de acuerdo a la resolución 05-2024.	Realizar la actividad de apertura de los buzones de denuncias ciudadana	Instalación de buzón físico de denuncia ciudadana estandarizado por la DIGEIG. - Listado de participantes - Invitación. - Fotos. - Correos.	Buzón físico de denuncia ciudadana instalado. Lanzamiento realizado.	Comisión de Integridad	1er Trimestre	Todo el año	140 Colaboradores	0
21	Socialización permanente sobre resolución 05-2024 de buzón físico de denuncia ciudadana.	Socialización continua de la apertura de los buzones y sus procesos	Listado de participantes. - Convocatoria. - Fotos. - Correos.	- Cantidad de socializaciones realizadas - Cantidad de servidores públicos impactados	Comisión de Integridad	Todo el año	Todo el año	140 Colaboradores	0

